



MUNCA CU COPII SI MINORI, MUNCA FORTATA SI PRACTICILE DISCIPLINARE

POLITICA ESSA SALES & DISTRIBUTION, 2023



ESSA SALES & DISTRIBUTION S.A.

Our team, our power!

Politica noastra asupra folosirii copiilor ca forta de munca se bazeaza pe Conventia Natiunilor Unite cu privire la Drepturile Copilului, articolul 32.1 si pe Conventia ILO nr. 182.

Munca copiilor nu este tolerata sub nici o forma, nu va fi angajata nici o persoana de o varsta inferioara varstei de absolvire a invatamantului obligatoriu sau de o varsta mai mica de 15 ani (conform cu Conventia ILO nr. 138).

În cazul minorilor cu drept de munca, conducerea are responsabilitatea asigurarii conditiilor de lucru, orelor de lucru și salariului în conformitate cu varsta minorului, respectand cel puțin legile nationale.

Recunoastem dreptul fiecarui copil de a fi protejat impotriva exploatarii economice si impotriva oricarei forme de munca ce poate dauna educatiei acestuia, sau poate dauna sanatatii sau dezvoltarii sale fizice, mentale, spirituale, morale sau sociale.

Recunoastem ca, in conformitate cu Conventia Natiunilor Unite cu privire la Drepturile Copilului, o persoana este copil pana la varsta de 18 ani. De aceea recomandam ca subcontractorii nostri sa se asigure ca angajatii intre 15 si 18 ani sunt tratati corespunzator. Limitele pentru orele de munca si pentru orele suplimentare pentru acest grup de varsta trebuie stabilite acordand o atentie speciala varstei mici a muncitorilor.



Daca se descopera un copil care munceste intr-una din societatile carora ESSA SALES & DISTRIBUTION S.A. le-a subcontractat lucrari vom cere ca acea societate sa se asigure ca se iau masuri in interesul lui. In cooperare cu aceasta, vom cauta sa gasim o solutie satisfacatoare, luand in considerare varsta copilului, situatia sociala, educatia etc. Nu vom cere concedierea copilului fara o discutie despre viitorul acestuia. Orice masura luata va avea ca scop imbunatatirea, nu inrautatirea situatiei fiecarui copil. Vom cere cu tarie ca, pe viitor, subcontractorul sa nu mai angajeze copii.

Angajarea fortei de munca se face exclusiv pe baza de acord voluntar. Munca fortata, obligatorie sau nerecompensata nu este tolerata sub nici o forma, aici incluzand folosirea ca forta de munca a detinutilor sau a persoanelor fara un statut legal (conform cu Conventia ILO nr. 29).

Daca se angajeaza muncitori straini pe baza unui contract, nu li se va cere niciodata sa ramana angajati impotriva vointei lor. Toate comisioanele si onorariile agentilor de recrutare in legatura cu angajarea lor vor fi acoperite de ESSA SALES & DISTRIBUTION S.A.

ESSA SALES & DISTRIBUTION S.A. nu foloseste si nu permite:

- folosirea violentei fizice pentru pedepsirea sau constrangerea unui angajat;
- constrangerea psihologica sau orice forma de abuz care nu este de natura fizica;
- amenintarile cu violenta;
- hartuirea sexuala;
- alte forme de abuz verbal.



ESSA SALES & DISTRIBUTION S.A.

Our team, our power!

In cazul in care un subcontractor nu accepta si nu isi asuma prezenta Politica, ESSA SALES & DISTRIBUTION S.A. va inceta colaborarea cu acesta!

Data ultimei revizui: ianuarie 2023