



# TIMPUL DE LUCRU, SALARIZAREA SI COMPENSATIILE

POLITICA ESSA SALES & DISTRIBUTION, 2022



In conformitate cu Directivele Uniunii Europene si cu legislatia romaneasca in vigoare, ESSA SALES & DISTRIBUTION S.A. se angajeaza sa respecte urmatoarele:

- Orele de munca sa fie conformitate cu legile si normele curente din domeniul de activitate al organizatiei. In general, o saptamana de lucru nu are mai mult de 48 ore si toti angajatii primesc cel putin o zi libera intr-o perioada de 7 zile;
- Orele suplimentare sa fie voluntare si sa fie compensate cu o plata suplimentara acordata daca nu s-a specificat altfel in aranjamentele flexibile de munca;
- Angajatilor sa li se asigure concediul anual stipulat si concediul medical fara nici un fel de repercusiune;
- Sa asigure un venit corespunzator standardelor din Romania. Salariile si alte venituri sunt conforme cu legislatia in vigoare sau, pentru domeniul de activitate al organizatiei, salariul minim care este suficient pentru asigurarea nevoilor de baza ale angajatului plus o suma la dispozitie;
- Inainte de angajare, toti angajatii sa primeasca informatii explicite despre conditiile de salarizare si detalii exacte despre perioada de plata;
- Sa sprijine angajatii capabili si in masura posibilitatilor sa fie luati in considerare pentru viitoare functii de management;
- Tuturor angajatilor sa le fie puse la dispozitie conditii de munca corespunzatoare, conforme cu conditiile generale de munca create sub protectia standardelor si regulilor nationale relevante.

Data ultimei revizurii: ianuarie 2023